

Equipe d'intervenants

Véronique Métayer

Formatrice en développement de
Projets – Territoires - Réseaux
Intervenante en Thérapie sociale
formée par l'institut Charles Rojzman
06 70 47 42 32
<http://veroniquemetayer.fr/>

Bruno Saurel

Médiateur familial diplômé d'état
Intervenante en Thérapie sociale
Médiation, facilitation, régulations,
Analyse de pratiques professionnelles

06 71 11 36 09



Association loi 1901

06 51 63 57 75

Les Traversées

850 route des Collines

26260 ST BARDOUX

www.choisirlamediation.fr

contact@choisirlamediation.fr



Choisir la médiation est une association créée en 2009 par un groupe d'intervenants et médiateurs, de formations et de métiers différents.

Son objectif est d'accompagner des personnes ou des collectifs dans leurs projets, dans des contextes de crises ou de changements.

Sa démarche vise la transformation et l'amélioration du lien en développant une dynamique de coopération et d'autonomie, en facilitant le dialogue.

Elle s'appuie sur la capacité de coopérer et d'agir des personnes.

**Choisir la médiation,
dans tous les cas où vivre,
apprendre, travailler
ensemble
apparaît difficile**

Pour accompagner

les conflits en entreprise,

le travail d'équipe, en réseau,

le changement,

la transformation des relations



**Espace de
transformation**

Ardèche

Drôme

Isère

Objectifs

Faciliter la circulation de l'information afin de mieux comprendre les situations et favoriser l'émergence de solutions pertinentes,

Faciliter les transformations et expérimenter d'autres formes de relation à l'autre,

Viser la responsabilité, l'autonomie et la coopération dans les relations humaines,

Appréhender d'autres façons de traiter les crises et les conflits.

Champs d'interventions - exemples

- Médiation
 - Médiation en entreprise
 - Médiation sociale
 - Médiation de projet
- Accompagnement de groupes
 - Analyse de pratique professionnelle
 - Cohésion d'équipe
 - Transformation des conflits
 - Accompagnement au changement
 - Groupes de parole
- Formations
 - Gestion d'équipe
 - Communication / relations interpersonnelles

Démarche

Rétablir la capacité des personnes à coopérer ensemble.

Créer un cadre suffisamment bon qui favorise l'écoute, l'expression de chacun sur ses difficultés, la reconnaissance mutuelle progressive des personnes par un travail sur les préjugés interpersonnels, les valeurs respectives, un travail sur ce qui fait lien et sur ce qui fait divergence.

Favoriser une réflexion collective (intelligence collective) avec objectif de revisiter et s'approprier l'identité de la structure et son projet, donnant la place à l'expression des difficultés liées à l'environnement du groupe (contexte social, économique et culturel).

Analyser les pratiques afin de favoriser une prise de conscience, un élargissement des points de vue et une transformation des postures et des comportements, notamment dans la relation à l'autorité. Elle doit permettre par ailleurs la clarification des rôles et missions de chaque acteur au sein de la structure.

Accompagner un processus de reconnaissance de l'altérité permettant une meilleure compréhension mutuelle. Le rétablissement progressif de la **confiance** permet la **circulation d'informations** nécessaire à **une meilleure compréhension des situations.**

Notre démarche intervient comme un outil **d'éducation à la vie démocratique** pour tous et de **formation et d'analyse** pour les professionnels en proie à des situations de souffrances, d'isolement, de conflits voire de violences.

Contactez-nous pour plus d'informations et pour nous exposer vos besoins.